

## LA POLITIQUE QUALITE 2024 DE L'IFMS DU CENTRE HOSPITALIER DE GUERET

Au sein de l'IFMS, nous sommes pleinement conscients de l'importance cruciale de la qualité dans la formation de nos futurs infirmiers et aides-soignants. Notre politique de qualité, ancrée dans les missions de l'IFMS, s'articule autour de quatre piliers fondamentaux, qui sont autant de garanties de notre engagement envers l'excellence professionnelle.

1. **Essentialité de la Qualité pour la Réussite des Apprenants** : Nous croyons fermement que la qualité de notre enseignement et de nos méthodes pédagogiques est directement liée à la réussite de nos apprenants. Cela se traduit par une amélioration continue de leur satisfaction et celle des parties prenantes, assurant ainsi un parcours enrichissant et complet.
2. **Amélioration Continue et Prospective** : Notre démarche qualité ne se limite pas à maintenir les standards actuels, mais vise une amélioration constante. Cette ambition nous pousse à anticiper et intégrer les évolutions futures du domaine des soins, garantissant ainsi que notre enseignement reste en phase avec les besoins du secteur.
3. **Engagement Collectif pour la Qualité** : La réussite de notre politique qualité repose sur l'engagement de tous les acteurs de notre institut. Nous sommes unis dans la conviction que le déploiement d'un système qualité robuste apporte une valeur ajoutée significative, tant pour nos apprenants que pour l'ensemble de la communauté éducative.
4. **Adhésion à Nos Valeurs Fondamentales** : Notre engagement envers la qualité s'ancre dans des valeurs fondamentales que sont l'humanisme, l'autonomie, la responsabilité et l'authenticité. Ces principes guident toutes nos actions et décisions, assurant une formation qui va au-delà du savoir académique, pour forger des professionnels de santé empathiques, autonomes et intègres.

Nos objectifs en lien avec les perspectives futures :

- **Attractivité de l'Institut** :
  - ✓ Accroître la visibilité de l'institut à travers des stratégies de communication innovantes et des partenariats avec des institutions de santé reconnues.
  - ✓ Développer des programmes de formation uniques et spécialisés répondant aux besoins actuels et futurs du secteur de la santé.
- **Satisfaction des Apprenants** :
  - ✓ Offrir des services de soutien personnalisés, tels que du tutorat ou du coaching, pour répondre aux besoins individuels des étudiants.
  - ✓ Améliorer les infrastructures et les ressources pédagogiques pour garantir un environnement d'apprentissage stimulant et moderne.
- **Bien-être en Formation** :
  - ✓ Créer un environnement inclusif et bienveillant qui favorise l'entraide et le respect mutuel
- **Développement des Compétences des Formateurs pour l'Intégration Universitaire**
  - ✓ Mettre en place des programmes de formation continue pour les formateurs, axés sur les dernières pratiques pédagogiques et innovations dans le domaine des soins de santé.
  - ✓ Faciliter les collaborations et les échanges avec des universités et des instituts de recherche
- **Accompagnement des Apprenants en Situation de Handicap**
  - ✓ Assurer une accessibilité complète des locaux et des ressources pédagogiques pour les apprenants en situation de handicap.
  - ✓ Offrir un soutien individualisé et des aménagements spécifiques pour garantir une expérience éducative équitable et inclusive.
  - ✓ Former le personnel et les formateurs à la sensibilisation et aux meilleures pratiques en matière d'inclusion et de soutien aux étudiants handicapés.

La directrice de l'IFMS

Céline Valeriaud



23 janvier 2024